



# Scoutkåren Gustaf Vasa-Bredäng

av Stockholms Scoutdistrikt och Svenska Scoutförbundet

## Verksamhetsplan 2011/2012

### Övergripande inriktning

Scoutkåren Gustaf Vasa-Bredäng arbetar för att ge barn och ungdomar en bra start i livet genom personlig utveckling, baserat på den värdegrund som finns i scoutlagen, scoutlöftet och scoutmetoden.

Verksamheten bedrivs i avdelningar som i sin tur är indelade i patruller. Viktiga verksamhetsplatser är våra scoutlokaler på Rehmsgatan och Bredängsvägen samt vår scoutgård Pettersberg.

### Fokuspunkter

Under verksamhetsåret 2010/2011 kommer vi att fokusera på:

- Att bli fler, på både kort och lång sikt, främst genom att avdelningarna med stöd av kåren genomför lokal rekrytering. Genom detta får vi en bättre ekonomi och en bättre verksamhet på lång sikt.
- Göra hela Skärholmens stadsdel till vårt upptagningsområde.
- Att fortsätta se till att avdelningarna får de möjligheter de behöver för att bedriva bra program och på så sätt behålla sina scouter, till exempel genom stöd och rekreation till ledare.
- Underhålla våra scoutlokaler på Bredängsvägen och Rehmsgatan. Det är dels viktigt eftersom det är våra scouters "hem" och dels för att de kan ge ett bidrag i form av externuthyrning
- Underhålla vår scoutgård Pettersberg. Även denna plats är viktig för vår kåridentitet och för att externuthyrning ska fungera krävs ett visst underhåll. Anläggningen är så pass stor att det krävs ett engagemang från alla delar av kåren.
- Skapa en dokumentation över det vi förväntas göra. Idag bedrivs det oerhört bra scouting ute på avdelningarna men vi är dåliga på att dokumentera vad det egentligen innebär och vad som förväntas av nya ledarteam. Likadant är det med kårens administrativa och ekonomiska förvaltning, där behövs också skriftlig dokumentation.
- Arbetet med Kartan ska fortskrida.
- Överlag se till att alla kårens avdelningar och alla kårens stödfunktioner får det stöd och den uppskattning de hela tiden gör sig förtjänta av.

## Aktiviteter

Här följer de allmänna och specifika aktiviteter som vi planerar att genomföra under det kommande verksamhetsåret. De är samlade under fyra rubriker: vecka, månad, termin och verksamhetsår. Aktiviteterna under varje rubrik sker med de intervaller som rubrikerna antyder. För vissa av aktiviteterna finns angiven tidpunkt för när de ska genomföras.

| Vecka                  |         | Månad     |                       |
|------------------------|---------|-----------|-----------------------|
| Aktivitet              | Tid     | Aktivitet | Tid                   |
| Avd.möte Gnagarna      | Måndag  | KS        | Första söndagen/månad |
| Avd.möte Waingunga     | Tisdag  | AU        | 2 veckor före KS      |
| Avd.möte Absolut       |         |           |                       |
| Avd.möte Mushjorten    |         |           |                       |
| Avd.möte Skogsmännen   | Torsdag |           |                       |
| Avd.möte Snabbfötterna | Måndag  |           |                       |
| Avd.möte Stingarna     | Onsdag  |           |                       |
| Avd möte Rovfåglarna   | Tisdag  |           |                       |

| Termin                    |                   |
|---------------------------|-------------------|
| Aktivitet                 | Tid               |
| Gemensam planeringsdag    | Augusti           |
| Gemensam planeringshelg   | Januari           |
| Rekrytering               | Augusti/September |
| Arbetshelg på Pettersberg |                   |

| Verksamhetsår                  |                  |
|--------------------------------|------------------|
| Aktivitet                      | Tid              |
| Grenläger                      | Juni och Augusti |
| Kårstämma                      | Augusti          |
| Julavslutning                  | December         |
| E-kurs                         | December/Januari |
| Våravslutning                  | Juni             |
| Scouternas natt                | September        |
| Scouternas höstdag             | Oktober          |
| Föräldramöten på avdelningarna | Hösten och Våren |
| Scouternas dag                 | April            |

## Kartan

Kartan är ett arbete som startade i början av 2009 för att ta fram en gemensam färdriktning bland kårens aktiva ledare och assistenter. Arbetsformerna är ännu inte helt satta och i dagsläget är materialet mest i form av en "önskemålslåda" med stort som smått. Det förminskar dock inte materialet eftersom det i skrivande stund är det material som har störst förankring i kåren bland aktiva ledare och assistenter. Nedan presenteras de punkter som tagits fram till "Kartan".

| Område             | Aktivitet  | Måldatum                    |
|--------------------|--|-----------------------------|
| Avdelningsstruktur | Återinviga Rovfåglaerna  | Inför verksamhetsåret 11/12 |
| Avdelningsstruktur | Ett nytt seniorscoutlag ska startas upp med de nya seniorscouter. Inklusive nya ledare   | HT10                        |
| Föräldrar          | Aktiv föräldraförening inom kåren  | HT-11                       |
| Kårarr             | Kåren skall ha en planeringshelg inför VT.   | Stående                     |
| Kårarr             | Kårrepresentanter skall träffas inför HT för att fastställa terminsprogrammet.   | Stående                     |
| Kårarr             | Jubileumsfest (+18) var femte år   | Verksamhetsåret 14/15       |
| Ledarvård          | Bjuda in aktiva som inaktiva ledare till vissa av kårens aktiviteter tex hajk och lägerbål   | Stående                     |
| Lokalerna          | Kodlås i båda lokalerna  | HT10                        |
| Lokalerna          | Ta fram en plan för hur man bättre disponerar ledarrummet på Rhensgatan  | HT-10                       |
| Lokalerna          | Bredband till lokalen på Rhensgatan  | HT-10                       |
| Lokalerna          | Ordna akustikplattor i taket på Rehngatan  | HT-10                       |
| Material           | Kåren skall äga 15 kåtor (11 kåtor Sommaren 2010)  | Sommaren 2013               |
| Medlemsstruktur    | Det ska finnas en jämn fördelning mellan manliga och kvinnliga ledare på patrullscout  | Stående                     |
| Medlemsstruktur    | Seniorscouter ska under sitt andra år praoa på avdelning.  | Stående                     |
| Medlemsstruktur    | Välja en materialförvaltare  | KST 2010                    |
| Medlemsstruktur    | Mellan 40-60% av kårens seniorscouter ska vara tjejer  | 2015/2016                   |
| Pettersberg        | Det ska finnas fyra fasta vindskydd.   | 2012                        |
| Pettersberg        | Förhindra forskogning/igenväxt av ängarna samt björkdungen.  | Stående                     |
| Pettersberg        | Gräva om diken runt Petters för att minska lerbildning.  | 2011                        |
| Pettersberg        | Färdigställa lägerförrådet.  | Inför verksamhetsåret 11/12 |
| Pettersberg        | Inreda Ladan för utomhusverksamhet under tak   | Inför verksamhetsåret 11/12 |
| Pettersberg        | Pettershelg. Under terminernas lågsäsong för alla i kåren, även scouterna och föräldrar, med lägerbål, någon tävling och fixa stugan samt markerna | Stående                     |
| Pettersberg        | Lägerförrådet ska vara klart   | Inför verksamhetsåret 10/11 |
| Pettersberg        | Byta ut lampor mot lågenergilampor   | HT10                        |
| Pettersberg        | Altan utanför köket med/utan tak   | Inför sommaren 2010         |
| Pettersberg        | Lägerförrådet ska vara klart   | Efter lägret 2010           |
| Program            | Skapa och underhålla ett digitalt arkiv på gvb.nu (allt kursmaterial (E-kurs) samt grenprogram).   | 2010/stående                |
| Seniorscout        | Seniorscouter ska assa på läger under år ett.  | Stående                     |
| Sommarläger        | Deltaga på camp-in-camp med junior och patrull på Jamboree2011   | Sommar 2011                 |
| Sommarläger        | Kårläger var femte år dvs under jubileumsåren  | Stående                     |
| Utbildning         | Alla scouter ska vid avslutad patrullscouttid ha genomgått patrullledarutbildning  | Stående                     |
| Utbildning         | Alla assistenter ska efter två år på avdelning ha genomgått assistentkurs.   | Stående                     |
| Utbildning         | Alla aktiva ledare över 25 år ska ha gått ALU.   | Stående                     |