



Scoutkåren Gustaf Vasa-Bredäng

av Stockholms Scoutdistrikt och Svenska Scoutförbundet

Verksamhetsplan 2012/2013

Övergripande inriktning

Scoutkåren Gustaf Vasa-Bredäng arbetar för att ge barn och ungdomar en bra start i livet genom personlig utveckling, baserat på den värdegrund som finns i scoutlagen, scoutlöftet och scoutmetoden.

Verksamheten bedrivs i avdelningar som i sin tur är indelade i patruller. Viktiga verksamhetsplatser är våra scoutlokaler på Rehnsgatan och Bredängsvägen samt vår scoutgård Pettersberg.

Fokuspunkter

Under verksamhetsåret 2012/2013 kommer vi att fokusera på att:

- Bli fler, på både kort och lång sikt, främst genom att avdelningarna med stöd av kåren genomför lokal rekrytering. Genom detta får vi en bättre ekonomi och en bättre verksamhet på lång sikt.
- Fortsätta se till att avdelningarna får de möjligheter de behöver för att bedriva bra program och på så sätt behålla sina scouter, till exempel genom stöd och rekreation till ledare.
- Verka för att kåren ansluter sig till Scouterna-Riksorganisationen.
- Underhålla våra scoutlokaler på Bredängsvägen och Rehnsgatan. Det är dels viktigt eftersom det är våra scouters "hem" och dels för att de kan ge ett bidrag i form av externuthyrning
- Underhålla vår scoutgård Pettersberg. Även denna plats är viktig för vår kåridentitet och för att externuthyrning ska fungera krävs ett visst underhåll. Anläggningen är så pass stor att det krävs ett engagemang från alla delar av kåren.
- Skapa en dokumentation över det vi förväntas göra. Idag bedrivs det oerhört bra scouting ute på avdelningarna men vi är dåliga på att dokumentera vad det egentligen innebär och vad som förväntas av nya ledarteam. Likadant är det med kårens administrativa och ekonomiska förvaltning, där behövs också skriftlig dokumentation.
- Arbetet med Kartan ska fortskrida.
- Överlag se till att alla kårens avdelningar och alla kårens stödfunktioner får det stöd och den uppskattning de hela tiden gör sig förtjänta av.
- Eftersträva en jämn könsfördelning i ledarteamen på alla kårens avdelningar med speciellt fokus på äventyraravdelningarna.
- Inkludera utmanarscouterna i ledargemenskapen genom att bland annat uppmuntra utmanarna att vara assistenter på läger under år ett och att testa på att vara assistent

på avdelning under år två samt att uppmana utmanarlagen att planera ett möte per termin åt en yngre gren.

- Arbeta tillsammans för att få ett positivt och uppskattande klimat i vår verksamhet. Alla har ett personligt ansvar för att säga till om någon uttrycker sig negativt eller aggressivt mot någon annan.

Aktiviteter

Här följer de allmänna och specifika aktiviteter som vi planerar att genomföra under det kommande verksamhetsåret. De är samlade under fyra rubriker: vecka, månad, termin och verksamhetsår. Aktiviteterna under varje rubrik sker med de intervaller som rubrikerna antyder. För vissa av aktiviteterna finns angiven tidpunkt för när de ska genomföras.

Vecka		Månad	
Aktivitet	Tid	Aktivitet	Tid
Avd.möte Snagarna	Måndag	KS	Första söndagen/månad
Avd.möte Waingunga	Tisdag	AU	2 veckor före KS
Avd.möte Mowgli			
Avd.möte Skogsmännen	Torsdag		
Avd.möte Snabbfötterna	Måndag		
Avd.möte Rovfåglarna	Tisdag		
Avd.möte Stingarna	Onsdag		
Avd.möte Nytt utmanarlag			
Avd.möte Bara Gustaf			
Avd.möte Mushjorten			

Termin	
Aktivitet	Tid
Gemensam planeringshelg med ledaraktivitet på fredagen	Augusti och Januari
Arbetshelg på Pettersberg	Hösten och Våren
Föräldramöten på avdelningarna	Hösten och Våren

Verksamhetsår	
Aktivitet	Tid
Grenläger	Juni och Augusti
Kårstämma	Augusti
Rekrytering	Augusti/September
Scouternas natt	Oktober
Scouternas höstdag	Oktober
Julavslutning	December
E-kurs	December/Januari
Scouternas dag	April/Maj
Våravslutningshelg på Pettersberg	Juni

Kartan

Kartan är ett arbete som startade i början av 2009 för att ta fram en gemensam färdriktning bland kårens aktiva ledare och assistenter. Arbetsformerna är ännu inte helt satta och i dagsläget är materialet mest i form av en "önskemålslåda" med stort som smått. Det förminskar dock inte materialet eftersom det i skrivande stund är det material som har störst förankring i kåren bland aktiva ledare och assistenter. Nedan presenteras de punkter som tagits fram till "Kartan".

Stående punkter

Område	Aktivitet	Måldatum
Rekrytering	Besöka utvalda skolor i kårens upptagningsområden i början av varje hösttermin	Stående
Föräldrar	Aktiv fanclub bestående av föräldrar inom kåren	Stående
Ledarvård	Bjuda in aktiva som inaktiva ledare till vissa av kårens aktiviteter tex hajk och lägerbål	Stående
Pettersberg	Förhindra förskogning/igenväxt av ängarna samt björkdungen.	Stående
Pettersberg	Pettershelg. Under terminernas lågsäsong för alla i kåren, även scouterna och föräldrar, med lägerbål, någon tävling och fixa stugan samt markerna	Stående
Program	Skapa och underhålla ett digitalt arkiv på gvb.nu (allt kursmaterial (E-kurs) samt grenprogram).	Stående
Sommarläger	Kårläger var femte år dvs under jubileumsåren	Stående
Utbildning	Alla scouter ska vid avslutad äventyrarscouthid ha genomgått patrulledarutbildning	Stående
Utbildning	Alla assistenter ska efter två år på avdelning ha genomgått Ledarutbildning BAS.	Stående
Utbildning	Alla aktiva ledare över 25 år ska ha gått Ledarutbildning SCOUT.	Stående

Aktiva punkter

Område	Aktivitet	Måldatum
Kårarr	Jubileumsfest (+18)	Verksamhetsåret 14/15
Lokalerna	Ta fram en plan för hur man bättre disponerar lokalen på Rehngatan	Verksamhetsåret 12/13
Lokalerna	Färdigställa akustikplattor i taket på Rehngatan	HT-12
Material	Kåren ska äga 15 kåtor (9 kåtor Sommaren 2010)	Sommaren 2013
Pettersberg	Det ska finnas fyra fasta vindskydd.	2015
Pettersberg	Utreda hur vi minskar Ierbildning på Pettersberg	Verksamhetsåret 12/13
Pettersberg	Färdigställa lägerförrådet.	Verksamhetsåret 12/13
Pettersberg	Utreda vilka åtgärder som behöver utföras för att ladan ska gå att använda.	Verksamhetsåret 12/13
Pettersberg	Altan utanför köket med/utan tak	Inför 13/14
Program	Definiera olika grenars program	Inför 13/14
Rekrytering	Göra hela skärholmen till vårt upptagningsområde	Verksamhetsåret 13/14